



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Информационный листок
«НАШЕ ПРАВО»

Изменения в законодательстве
с 01.09.2025 года

Нормативный правовой акт	Содержание изменений
Федеральный закон от 07.06.2025 N 144-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"	ст.135 ТК РФ «Установление заработной платы» Закреплено ограничение на снижение размера премии при применении дисциплинарного взыскания. Уменьшать размер премии допускается только за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание и не более чем на 20% от месячной зарплаты. В колдоговоре, локальных актах необходимо определять виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.
Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 N 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"	Устанавливаются новые правила расчета среднего месячного заработка для расчета выходных пособий. Сохранены правила расчета отпускных.
Приказ Минтруда России от 16.04.2025 N 251н "Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности"	Применяются «новые»: - списки должностей и работ, на которых с работниками можно заключать договоры о полной индивидуальной либо коллективной материальной ответственности; - типовые договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности.
Постановление Правительства РФ от 16.04.2025 г. N 501 "Об утверждении Положения об особенностях направления работников в служебные командировки"	Сохранены правила оформления командировок и возмещения командировочных расходов.
Приказ Минздрава России от 30.07.2025 N 457н "О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения РФ от 18 февраля 2022 г. N 90н "Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа"	До 01.09.2026 года продлен срок, в течение которого разрешено выдавать и вести бумажные медицинские книжки.
Федеральный закон от 07.04.2025 N 63-ФЗ "О внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса РФ"	Разрешается привлечение несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул.